

SERENOS y profesionales

Nos dedicamos a acompañar a las familias que se encuentran con nosotros en un momento tan único y emotivo.



902 076 902
www.sfbsa.es

Mémora, mucho más que un servicio funerario



Salvador Gabarró i Serra

Creu de Sant Jordi

El president i el Govern
de la Generalitat de Catalunya
expressen el seu dol



Generalitat de Catalunya

EL PERIÓDICO realiza con Barcelona Global entrevistas a profesionales internacionales que han elegido vivir y trabajar en Barcelona.



Son personas nacidas y formadas en el extranjero que por experiencia, capacidad y creatividad pueden dar una visión diferente de la capital.

«BCN tiene potencial para atraer talento»

SYLVAIN BOY Directivo de la multinacional Catenon

MIREIA TUDURÍ
BARCELONA

Sylvain Boy, francés, residió en Maastrecht, Bruselas, San Francisco y Madrid antes de venir a Barcelona hace 15 años, donde vive con su mujer e hijos. Se dedica a buscar, seleccionar y evaluar ejecutivos. Es miembro del comité de dirección y responsable en el sur de Europa y norte de África de Catenon, multinacional española con sede en 35 ciudades, además de gestionar las cuentas globales.

—¿Por qué escogió Barcelona?

—Me pareció un buen lugar por muchos motivos. Tamaño mediano, clima agradable, cerca del mar y la montaña y buenas conexiones con otros países. Personalmente, elegí Barcelona porque tiene una cultura muy abierta y profundamente europea, y profesionalmente, considero que tiene un entorno donde se puede tener cierto desarrollo profesional.

—¿Qué aspectos destacaría?

—En los servicios y el mundo digital, uno puede trabajar hoy desde donde quiera. Los profesionales son quienes empiezan a decidir realmente en el mercado laboral y muchos se preguntan: «¿Por qué programar desde Finlandia si se puede hacer desde Barcelona?». Es una ciudad con un gran potencial de atracción de talento y competitividad, incrementado por su creciente diversidad e internacionalización. Barcelona se puede beneficiar de estos cambios.

—¿Qué aspectos hay que mejorar?

—Las conexiones del aeropuerto, sobre todo con EEUU y Asia. La incertidumbre política tampoco es buena para los negocios. Y el tamaño del mercado laboral es mejorable, ya que no da suficientes salidas profesionales para seguir creciendo.



► Sylvain Boy, responsable de una empresa que selecciona ejecutivos.

—¿Cuál siente que es su ciudad?

—Tras 15 años, es mi ciudad, me encanta su estilo de vida, la cultura catalana y su gente. Aunque echo de menos el contacto con mi cultura.

—¿Y las grandes carencias digitales?

—Destaca en el sector, pero aún le falta tamaño de mercado y consumidores. Es una paradoja pero al igual que hay pleno empleo en tecnología o turismo, en otros ámbitos, los ejecutivos que quieren tener un desarrollo profesional deben irse al extranjero. En la búsqueda de talento también falta dominio de idiomas y de cultura digital (trabajar en red, por contenidos, compartir información). Cuesta hallar autóctonos con buen inglés u otros idiomas, y con mente abierta al hacer negocios y gestionar empresas. Vemos una estructura clásica o patriarcal de gestión.

—¿En qué aspectos es positiva a la hora de atraer talento?

—La llamada ley Beckham es beneficiosa. Esta ley ayuda a atraer a extranjeros con un perfil concreto, como directivos, ya que permite que paguen un IRPF más bajo si nunca han tributado aquí. En la búsqueda de talento, Barcelona destaca muy positivamente por sus escuelas de negocio, con buen nombre en Europa.

—¿Recomendaría venir a un amigo?

—¡Sí, sin duda! Tiene presente, mucho futuro y es cada día más global. Sigue habiendo barreras que dificultan la integración. Los horarios de trabajo no ayudan a la vida familiar, el precio de la vivienda es alto y el nivel educativo bajo, lo que puede frenar a algunas familias. Pero la aconsejo por su cultura, visión abierta del mundo y creciente multiculturalidad. =

NECROLÓGICAS

SANCHO DE ÁVILA

Julia Sanz Toledano, de 89 años, a las 8.45 horas.
Rosa Longas Gallent, de 90 años, a las 9.10 horas.
Carmen Cuervo Vázquez, de 90 años, a las 9.25 horas.
Julia Ferris Granchet, de 98 años, a las 9.50 horas.
Juan Sebastián Bonilla Sánchez, de 86 años, a las 10.30 horas.
Margarida Guinnot Roqué, de 85 años, a las 10.45 horas.
Concepción Prior Plana, de 87 años, a las 11.10 horas.
José María Pérez García, de 89 años, a las 12.30 horas.
Paquita Fort Bedós, de 96 años, a las 12.45 horas.
Jordi Calm Faragas, de 94 años, a las 13.10 horas.
Elvira García López, de 93 años, a las 13.25 horas.

LES CORTS

Joan Cristóbal Gayola, de 91 años, a las 8.30 ho-

ras. Rodolfo Palaci Faus, de 91 años, a las 9.00 horas.
María Rosa Busquets Pont, de 77 años, a las 9.15 horas.
Rafel Fortaner Prat, de 67 años, a las 9.45 horas.
Paquita Tomás Boix, de 89 años, a las 10.00 horas.
Juan Blasas Gonzalez, de 83 años, a las 10.30 horas.
Antònia Mesquer Meca, de 90 años, a las 11.00 horas.
María Gallardo Linares, de 94 años, a las 11.30 horas.
Joan Olivé Zafortza, de 83 años, a las 12.30 horas.
Xavi Castro García, de 47 años, a las 13.00 horas.
Gregoria Vieco Martínez, de 69 años, a las 13.30 horas...

COLLSEROLA

Gloria Fernández Pérez, de 80 años, a las 9.15 horas.
Andrea Huerta Monge, de 94 años, a las 11.15 horas.

SANT GERVASI

Esther Mary Lacalle Contreras, de 73 años, a las 9.30 horas.
Salvador Gabarró Serra, de 81 años, a las 10.30 horas.
Elsa Gratacós Gómez, de 60 años, a las 11.45 horas.

MOLINS DE REI

Jose Maria Gallardo Blazquez, de 84 años, a las 11.00 horas.

L'HOSPITAL

Josep Monfort Icart, de 92 años, a las 10.00 horas.

Lista facilitada por Serveis Funeraris de Barcelona. Más información, en el 902.076.902.