



DAVID AIROB

Un programa d'inserció laboral per a parelles d'investigadors

El programa Aparellats, elaborat per Barcelona Global en col·laboració amb nou centres d'investigació, fomenta la inserció laboral de les parelles dels investigadors per facilitar l'assentament familiar i atreure talent internacional a Barcelona. El president de Barcelona Global, Gonzalo Rodés; el director general de l'entitat, Mateu Hernández; el director de l'ICFO, Lluís Torner, i l'especialista en marca i talent Arancha

Ruiz van presentar ahir la iniciativa en un acte a què també van assistir com a impulsors el president de BIST, Andreu Mas-Colell; el director del PRBB, Jordi Camí, i els directors d'altres centres d'investigació. "Barcelona ha de ser una ciutat de talent, i cal posar en marxa mecanismes públics i privats que la facin atractiva i pugui competir internacionalment", va subratllar Hernández. Un dels reptes dels centres

d'investigació és que el moment de més potencial professional dels seus científics coincideix amb la seva etapa vital de formar una família. Que la parella de l'investigador no trobi feina pot ser una raó per descartar l'oferta. Els membres de Barcelona Global que es comprometin com a voluntaris faran tres trobades d'una hora amb la parella i, al cap de tres mesos, cinc empreses de la plataforma li faran una entrevista.

Barnaclínic haurà de canviar de format jurídic per evitar dubtes

La nova estructura ha de garantir el bon ús del patrimoni públic

ANA MACPHERSON

Barcelona

Barnaclínic, la privada de l'hospital Clínic, haurà de canviar de format jurídic. Un informe de la Sindicatura de Comptes que acaba de lliurar al Parlament ha empès el departament que dirigeix Antoni Comín i el mateix hospital a emprendre la recerca sense més demora d'un altre règim que dissipi tota classe de dubtes. Perquè la societat mercantil actual, en què el 100% del capital és de l'hospital públic, no té un encaix nítid en les diverses legislacions que cal tenir en compte perquè la pública faci privada.

Ahir ho va explicar el conseller de Salut, que, malgrat que no va entrar en detalls, va apuntar que els dubtes principals sorgeixen de la seva adaptació a la regulació del patrimoni públic. Tots els recursos que utilitza Barnaclínic són de l'hospital universitari, malgrat que paga per utilitzar-los.

Feia mesos que el canvi de format jurídic estava previst, però la deliberació d'una comissió entre conselleria i hospital es va demorar en espera de l'informe de la sindicatura. Fins i tot es pensava solucionar el tema traslladant Barnaclínic a un altre edifici. Però actualment no és possible.

Antoni Comín va deixar clar que no està en contra de l'activitat privada dels hospitals públics i que aquesta activitat es regularà aquest any, en paral·lel a la

negociació sobre el futur model del Clínic. "Generen ingressos addicionals als hospitals i fidelitzen els seu professionals", va assegurar. La nova regulació que es preveu finalitzar aquest any haurà d'establir un o diversos models jurídics atesa la varietat de propietaris dels hospitals públics catalans. L'actual llei de l'Institut Català de la Salut (ICS), a què pertanyen des de Vall d'Hebron fins a Can Ruti passant pel Josep Trueta, no permet aquesta possibilitat. Però altres hospitals, com Sant Pau, sí que

Comín defensa que els hospitals facin privada perquè genera ingressos i fidelitza els professionals

esperen aquest nou marc legal que disipi qualsevol dubte sobre l'equitat en el seu ús privat.

No hi ha problemes quan el que s'atén en aquesta privada és activitat complementària que no s'ofereix a la pública, o quan s'assisteixen pacients d'altres països. Els dubtes sorgeixen quan els pacients són d'un altre territori (català o d'un altre punt d'Espanya) o quan l'oferta de serveis també existeix a l'ala pública del centre. "La nova regulació haurà de garantir que no hi ha dobles llistes, que hi ha portes separa-

des d'accés, que no hi ha dubtes sobre l'equitat en l'accés als serveis sanitaris", va dir el conseller.

La comissió entre Salut i Clínic es reunirà la setmana que ve per començar a estudiar les diverses formes de fundació que donarien sortida al nou Barnaclínic, "que no deixarà de funcionar en cap moment pel canvi", va assegurar Comín. L'important és que la fundació o la fórmula que s'adopti permeti considerar l'activitat i els 14 llits privats, que funcionen des de fa 17 anys, com a mitjans propis del Clínic. Canviar perquè no canviï res, i sempre que tot resulti transparent i no generi suspicàcies.

Des del principi de la seva existència, el principal avantatge per als professionals del Clínic que també exerceixen a Barnaclínic ha estat projectar l'alta qualitat de les seves aportacions clíniques i quirúrgiques cap a una clientela privada, estrangera majoritàriament, que se sent atreta precisament per la qualitat pública a què no té accés. Malgrat que tots els exàmens fets per Salut per encàrrec del Parlament han sortit nets, al Clínic volen fòrmules impol·lutes -i que serviran per a tots els altres hospitals aspirants- en què no quedi cap dubte, per exemple, que ningú amb dret a ser tractat a l'hospital no serà derivat a aquesta privada per saltar-se la llista d'espera ni que el que pagui pugui passar al davant d'un pacient públic en el repartiment de temps d'un quiròfan.

Susana Quadrado
Hi ha nens mirant

De les reaccions al vídeo dels pares de l'equip d'infantis de l'Alaró i el Collerenc, hi ha una cosa que em fascina. I és que la gent s'escandalitzi.

Per començar, esenes com aquestes protagonitzades per grups d'orcis són més freqüents que no sembla en les competicions de l'esport base. Primera fal·làcia: això només passa en el futbol per la seva coneguda capacitat de despertar les emocions més primitives i iracionals. Mentida. Segona fal·làcia: en segons quins àmbits socioeconòmics, aquest comportament no es dona. Fals, també. Us convido a assistir a altres competicions amb nens, nenes o adolescents i us asseguro que acabareu corejant junts la frase que Roy Batty va deixar per a la història a *Blade Runner*: "Jo he vist coses que vosaltres no creuriu".

Sense ser excepcional, el vídeo ens dona l'oportunitat de reflexionar sobre el concepte de violència. Senyors, estem parlant d'esport infantil: formació, valors, companyonia, esforç, respecte i tot allò, en definitiva, que fa que els caps de setmana es converteixin per molts pares en allò que passa entre un partit i un altre partit dels teus fills.

És violència que els adults s'esbatassin enmig d'un matx? I tant que sí. A aquest tipus d'aficionats simplement se'ls ha de demanar que es mirin al mirall, que se'ns que tenen moltes cosetes o dèficits educatius per arreglar, i ens deixin als altres gaudir tranquil·ls. Si tenim en compte que ara mateix, avui que és dissabte, hi deu haver moltes criatures al terreny de joc suportant com els seus pares els piquen amb l'esperó dels crits i els bufecs com si fossin cavalls, potser això també constitueix una forma de violència. O no



és violència amenaçar un fill de prendre-li el mòbil un mes si falla, o retreure-li que no li fotés una puntada de peu ben forta o un bon cop de colze a les costelles al rival per trencar una jugada? Ai, Roy Batty, si ho sabessis.

Ara mateix hi deu haver angelets empesos pels seus sants pares a menyspreuar el maldestre de l'equip, a queixar-se perquè juga la Daixonses, que no en sap, o en Dallonses, que no corre ni defensa. O a protestar a l'àrbitre perquè, què coi, jo sóc un deu i el papa es pensa que té un Messi a casa o un Llull a la banqueta.

Per no parlar d'aquells entrenadors, per exemple de bàsquet, que en partits de la categoria mini obliguen les seves jugadores a fer bloquejos, mentre que en d'altres de la categoria infantil se salten el reglament situant les defenses en zona. I què hem de dir del fet que alguns àrbitres permeten el joc brut? La simple sospita d'una trampa s'hauria de sentir com un desonor, però no.

Aquesta classe de violència, més subtil, no surt a cap vídeo viral, però no ens escandalitza. Faríem bé d'esmenar tanta arrogància i tenir present, abans d'obrir la bocassa, aquell cartell que hi havia en un vell camp de rugbi: "Recordeu que hi ha nens mirant".



Xavier Trias, presidente del grupo municipal convergente, ahora Grup Municipal Demòcrata. ANTONIO MORENO

El grupo municipal de Xavier Trias se fractura

El concejal de Demòcrates deja el equipo del ex alcalde, que le pide el acta

VÍCTOR MONDELO BARCELONA

Fractura consumada en la antigua CiU de Barcelona. El concejal de Demòcrates anunció ayer que abandonará el grupo municipal liderado por Xavier Trias y permanecerá en el Ayuntamiento como edil no adscrito, después de que la antigua federación nacionalista decidiera cambiar de nombre y rebautizarse como Grup Municipal Demòcrata, denominación que la escisión independentista de Unió no comparte al considerarla una apropiación de su marca.

Después de celebrar una consulta entre su militancia, Demòcrates comunicó ayer que su concejal, Gerard Ardanuy, abandona a Trias y que su formación celebrará unas primarias pa-

ra elegir un candidato propio con el que concurrir en solitario a las elecciones municipales de 2019. La decisión fue respaldada por el 92% de los votos y la escisión de Unió considera que su salida del recién acuñado Grupo Municipal Demòcrata es «una consecuencia lógica de un proyecto político que nació de la explosión de CiU».

Lo cierto es que los hechos se han precipitado después de que en el pleno del pasado 25 de febrero Trias comunicara la nueva denominación de su grupo, que todavía se autodenominaba CiU a pesar de que la disolución de la federación y de que el PDeCAT lleva meses funcionando con sus nuevas siglas en el Parlament y el Congreso.

Ardanuy alzó la voz al inicio de la sesión para dejar constancia pública de su disconformidad con la decisión adoptada, e incluso cuestionó su legalidad, ya que no se tomó por unanimidad de los integrantes del grupo municipal, puesto que él votó en contra.

El concejal de Demòcrates anunció que su formación impugnaría el rebautizo y ayer culminaría su queja al comunicar su salida del grupo municipal al que ya pertenecía desde 2007.

La decisión de Ardanuy en absoluto fue bien recibida por el ex alcalde de Barcelona, que convocó una rueda de prensa con la sola intención de denunciar la incoherencia que, a su parecer, denota la estrategia emprendida por Demòcrates.

Trias exigió a Ardanuy que entregue su acta de concejal en lugar de permanecer como edil no adscrito ya que, si está en el Ayuntamiento «es porque se presentó con CiU», recordó el ex alcalde de Barcelona.

«Si se quiere ir, que se vaya, pero con todas las consecuencias. Hemos puesto paciencia y sentido del humor, pero se tiene que ser serio», abundó Trias.

El antecesor de Colau en la Alcaldía de Barcelona insistió en que le parece «poco serio que aquellos que se llenan la boca con la demo-

«Si se quiere ir, que se vaya, pero con todas las consecuencias», dice el ex primer edil

cracia y quieren empezar un partido nuevo se aprovechen para competir con la antigua CiU».

Además, Trias recordó que Ardanuy no podrá disponer de grupo propio ni utilizar los medios materiales del Grup Municipal Demòcrata para desarrollar su labor como concejal fuera de la órbita de su antiguo equipo.

El ex alcalde también precisó que no tiene intención alguna de volver a renombrar a su grupo municipal tras la salida del concejal de Demòcrates y a pesar de la amenaza de la escisión separatista de Unió de recurrir el rebautizo.

Se da la circunstancia de que en el Grup Municipal Demòcrata convivirán a partir de ahora ocho concejales de la antigua CDC y Sònia Recasens, militante de la liquidada Unió con peso específico en el grupo, puesto que es la responsable del área económica.

Al contrario que Ardanuy, Recasens no ha amagado todavía con su salida del equipo de Trias. Falta conocer qué decisión tomará al final del mandato, cuando sea momento de elaborar una nueva lista encabezada por un nuevo candidato, pues el ex alcalde no seguirá.

L'Hospitalet pide destinar 20 millones a política social

HÉCTOR MARÍN L'HOSPITALET

El Ayuntamiento de L'Hospitalet de Llobregat registró un superávit de 20,1 millones de euros en 2016. En lugar de utilizarlos para amortizar deuda, el Consistorio de la segunda ciudad catalana más poblada quería destinar ese dinero a inversiones y políticas sociales en beneficio de sus habitantes. Pero, al tratarse de la amortización de una actuación a la que la normativa obliga, la alcaldesa de la ciudad, la socialista Núria Marín, reclama al Gobierno que le permita realizar esas acciones.

Marín esgrime que las cuentas están saneadas. «Sería muy positivo que pudiésemos destinar todo o una parte del superávit a reforzar las políticas activas de empleo, de lucha contra la pobreza, educativas y formativas o de atención a los colectivos más vulnerables», sostiene la alcaldesa, que ayer, durante un pleno extraordinario sobre el estado de la ciudad, pidió que la Ley de Presupuestos del Estado permita realizar estas actuaciones a consistorios sin números rojos en las cuentas.

El Ayuntamiento argumenta a través de un comunicado que el superávit en el cierre de cuentas de los ayuntamientos es «un hecho generalizado» que se debe al cumplimiento obligado de la Ley de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera de 2012. Y en el caso de L'Hospitalet, también obedece al pago de deudas por parte de la Generalitat y de otras administraciones.

El Gobierno municipal dejará por ahora sin aplicación la cantidad obtenida en concepto de superávit hasta que la Ley de Presupuestos permita retornarlo a la ciudad.

'Emparejados' atrae talento científico a BCN

Barcelona Global lanza un programa de inserción laboral para las parejas de investigadores internacionales

LIDIA MONTES BARCELONA

Los centros de investigación de Barcelona compiten con las ciudades más punteras del mundo por atraer talento internacional a sus filas. Si bien la capital catalana supone un aliciente por sí misma, la inserción laboral de las parejas de estos científicos es uno de los *handicaps* en el proceso de reclutamiento. Para dar respuesta a ello, ayer Barcelona Global lanzaba el proyecto *Emparejados*, que comenzará a funcionar a partir del lunes.

Se trata de un programa de apoyo a la inserción laboral de las parejas de los investigadores que op-

tan a trabajar y vivir en Barcelona. La iniciativa está dirigida a los jefes de grupo o investigadores principales que se encuentran en el momento de mayor potencial de su carrera, a la vez que en la etapa vital de formar una familia.

Lo cierto es que la iniciativa se acoge a un modelo que ya siguen otros países para atraer personal investigador. En este sentido, la capital catalana compite con países como Alemania, Australia o Suiza: «esta última es muy agresiva en atraer cualquier tipo de talento de cualquier sector», comentó la especialista en marca y talento e impul-

sora de la iniciativa, Arancha Ruiz.

El programa consta de una membresía en la institución barcelonesa a lo largo de un año en el que se realizará un proyecto relacionado con el sector profesional de la pareja del científico. Por ejemplo, un mapa de su ámbito en la urbe.

Incluye, además, las figuras de un mentor y un *talentist*. Esto significa que se compondrá de una base de voluntarios de Barcelona Global relacionados con el mundo del talento y otra de mentores o voluntarios relacionados con diversas industrias. Entre ellos, la pareja se

lecciónará a un *talentist*, que se encargará de adaptar su perfil profesional, currículum, carta de presentación a los procesos de selección del territorio. Mientras que un mentor guiará y facilitará en su integración en la ciudad, ayudándole a contactar con profesionales de diferentes ámbitos.

«Consta de tres reuniones de una hora repartidas en tres meses», señaló Ruiz.

Por último, Barcelona Global ayudará al profesional a entrevistarse con cinco empresas miembros donde su talento puede ser susceptible de encajar: «La cuestión es conectar a personas adecua-

das que estaban muy perdidas», apunta Ruiz.

Los siguientes pasos de la institución pasan por facilitar los trámites administrativos, para lo cual Barcelona Global ya cuenta con un acuerdo con el Ayuntamiento de Barcelona así como desarrollar un marco fiscal más atractivo «porque competimos con otros centros a nivel global», razona Ruiz.

Teniendo en cuenta que el asesoramiento es voluntario, la iniciativa cuenta con presupuesto de Barcelona Global. La plataforma apunta que el coste del programa Emparejados durante doce meses oscila entre los 8.150 y los 10.200 euros. El proyecto cuenta con la participación de nueve centros de investigación catalanes: CRG, ICN2, BSC, IBEC, VHI, IRBB, ICFO, UOC e ICREA.

RECONEGUDA PROFESSIONAL

Mor la periodista Paloma Gómez Borrero

► La veterana correspondal de ràdio i televisió al Vaticà tenia 82 anys

EL PERIÓDICO
BARCELONA

La periodista Paloma Gómez Borrero va morir ahir a Madrid als 82 anys, van informar fonts de la família. L'excorresponsal d'Itàlia i el Vaticà feia dues setmanes que estava ingressada en un hospital a causa

d'una greu malaltia i va morir a les 20.00 hores. El seu cos ha sigut traslladat al tanatori madrileny de Tres Cantos, on aquest dissabte a les 12.30 hores s'installarà la capella ardent.

Paloma Gómez Borrero, madrilenya de naixement, va desenvolupar gran part de la seva activitat professional de periodista a Itàlia i el Vaticà com a correspondal de RTVE i la COPE. Estava en possessió de nombrosos premis i distincions, entre ells la Creu d'Oficial de l'Orde d'Isabel la Catòlica (1999) i el Julio Cambra de Periodisme.

El desembre de 1976 va ser nome-



► La periodista Paloma Gómez Borrero, el 2004.

nada correspondal de TVE a Roma. Des de la televisió pública espanyola, Gómez Borrero va informar dels últims anys del papa Pau VI, l'efímera etapa de Joan Pau I i els primers anys de Joan Pau II.

Va ser rellevada en aquesta delegació el desembre de 1983 per Enric Vázquez, tot seguit va sol·licitar un any d'excedència. Més tard, el març de 1984, es va incorporar a la cadena COPE com a correspondal volant per a esdeveniments a Europa i especialment a Itàlia. Va cobrir la informació de nombrosos viatges pàpals i va escriure diversos llibres. ■

INICIATIVA DE BCN GLOBAL

Programa per atraure talent científic a Barcelona

EL PERIÓDICO
BARCELONA

Conciliar la vida professional i la personal, establint les bases que possibilitin la captació de talent internacional en l'àmbit de la recerca. Aquesta és la màxima que inspira el programa Aparellats, elaborat amb la col·laboració de nou centres científics per fomentar la inserció laboral de les parelles dels investigadors, facilitar l'assentament familiar i atraure a Barcelona perfils punters d'aquest sector.

És una iniciativa que fa imprescindible posar en marxa dispositius públics i privats «que facin atractiva» la ciutat perquè sigui distingida pel seu talent i pugui competir internacionalment, segons va exposar el director general de Barcelona Global, Mateu Hernández, en la presentació del programa.

El moment de màxim potencial professional dels investigadors acostuma a coincidir amb el període vital destinat a la formació d'una família, i pot resultar determinant per acceptar o rebutjar una proposta laboral que la parella tingui facilitats per obtenir una feina. Un aspecte que fins ara no s'acostumava a tenir en compte als centres de recerca de la capital catalana.

COMPETITIVITAT // Hi ha capacitat per donar la talla en l'entorn internacional per la capacitat professional dels centres barcelonins, «que competeixen amb els millors del món», segons va destacar l'especialista en Marca Personal i Talent, Arancha Ruiz, que va subratllar que, si es donen les circumstàncies adequades per poder millorar les condicions de l'entorn personal, la capital catalana «es pot convertir en un eix de talent». Cada participant del programa comptarà amb el suport de dues persones voluntàries sòcies de Barcelona Global. ■

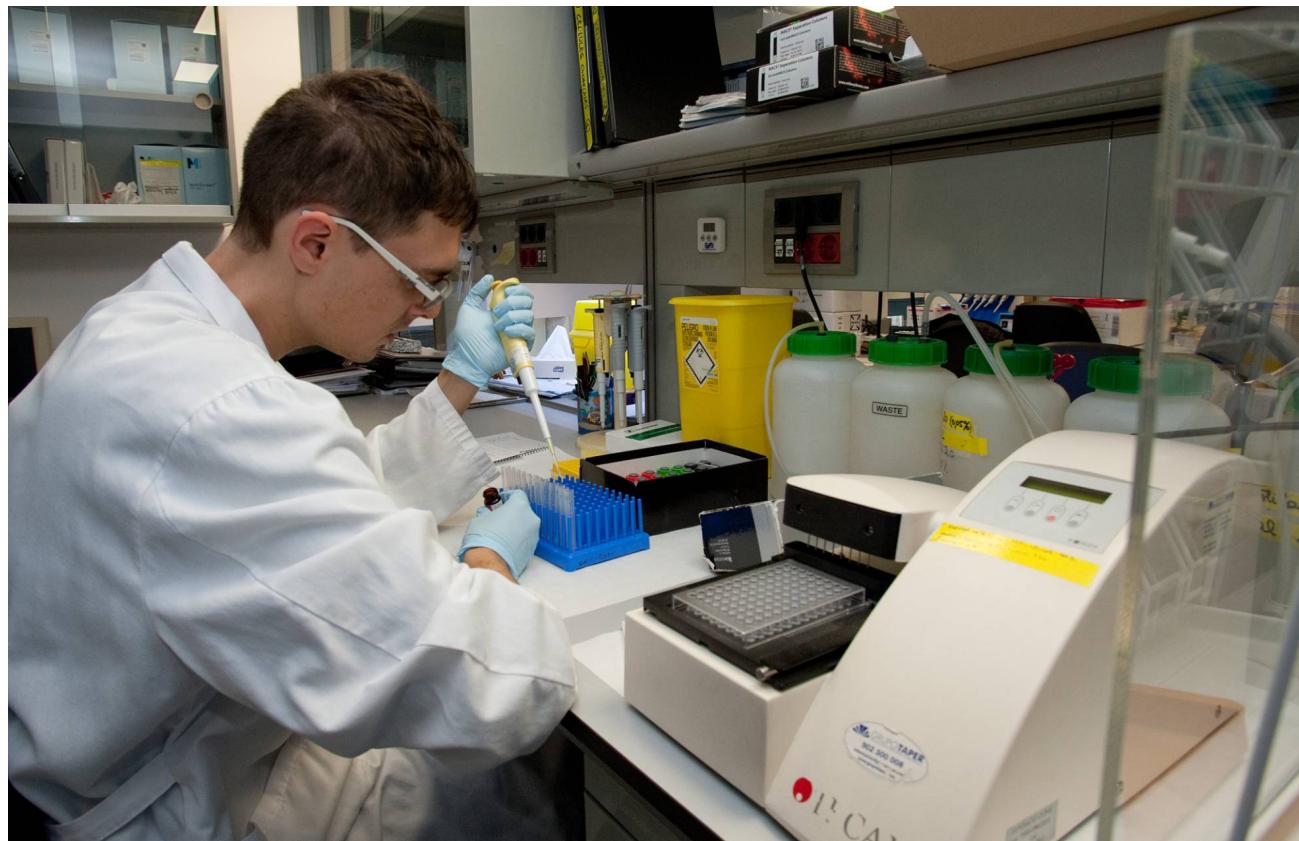
CATALUÑA

Si quieres un investigador, convence a su pareja

Un programa ayudará a encontrar trabajo a los cónyuges de los científicos internacionales afincados en Barcelona

CARLOS GARFELLA

Barcelona - 24 MAR 2017 - 21:37 CET



Investigación de una vacuna contra el VIH/SIDA en Hospital Clínic de Barcelona.

Gian Gaetano es un investigador italiano jefe del grupo de Función Génica y Evolución del Centro de Regulación Genómica, en [Barcelona](#). Hace siete años se mudó, junto a su mujer, a la capital catalana desde Inglaterra por trabajo. “La decisión fue mutua, queríamos formar una familia y elegimos Barcelona por el clima, el empleo y su estilo de vida. Pero ahora ella no trabaja y eso es un problema”, explica Gian. La vida familiar es uno de los factores determinantes para que los investigadores internacionales se decidan por una ciudad u otra para buscar empleo.

Para evitar que Barcelona pierda investigadores internacionales por esta causa, la asociación privada Barcelona Global ha presentado este viernes un programa de apoyo a la inserción laboral de sus parejas. "Es una gran idea, mi mujer perdió el trabajo hace dos años y puede ser una gran oportunidad", añade Gian.

Esta búsqueda de talento pretende retener a los investigadores que acuden a la capital catalana, y a la vez que las parejas de estas personas se incorporen al mercado laboral barcelonés: "Las parejas de investigadores suelen ser personas muy formadas con perfiles muy interesantes que serán muy útiles fuera de la investigación". Claudia, la mujer de Gian, es socióloga y trabajaba antes de venir a Barcelona. Su intención es volver a trabajar a partir de septiembre, cuando su segundo hijo empiece la escuela. "No quiero que ella quede relegada a un rincón y dependa de mi trabajo. Quedarse en Barcelona es una decisión conjunta", añade Gian.

El programa de Barcelona Global va dirigido a altos cargos investigadores: jefes de grupo e Investigadores principales. Se centra en ellos porque sus responsables han detectado que el momento de mayor potencial de la carrera profesional de un científico coincide con la etapa vital de formar una familia. A cada participante se le asignarán dos personas voluntarias socias de Barcelona Global para que le acompañen. Una se centrará en desarrollar el talento de su apadrinado y le dará claves para adaptar a Barcelona su perfil profesional. El otro le ayudará a buscar trabajo. El programa lo financiará Barcelona Global, y la inversión variará entre 2.500 y 10.200 euros, dependiendo de la estancia del investigador.

"No debemos dar el mensaje que si vienen con pareja les encontraremos trabajo", explicó este viernes en conferencia de prensa la especialista en marca y talento Arancha Ruiz. Por el momento, el proyecto cuenta con catorce parejas inscritas.

ARCHIVADO EN:

I+D del Ocio · Barcelona · Cataluña · Investigación científica · Empresas · España · Economía · Ciencia

CONTENIDO PATROCINADO



Ivonne Reyes, tras la resolución del Supremo: 'Al final todo cae por su propio peso'

(HOLA)



Este juego de moda es adictivo

(ELVENAR)



La gran ventaja de usar progresiva para la vida diaria

(GAFAS.ES)



Descubre los hoteles de lujo más baratos de España

(TRIVAGO.ES)

Y ADEMÁS...



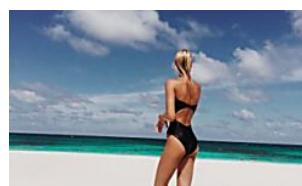
La Guardia Civil bromea con el DNI de Jordi Hurtado

(TIKITAKAS)



Llull celebra sus 400 partidos de Liga con récord y el MVP | acb

(AS.COM)



Olimpia de Grecia: la princesa que reina en Instagram

(AS.COM)



El calvario de Melania: "Se niega a compartir cama"

(HUFFINGTON POST)

recomendado por

© EDICIONES EL PAÍS S.L.

Contacto | Venta de contenidos | Publicidad | Aviso legal | Política cookies | Mapa | EL PAÍS en KIOSKOyMÁS | Índice | RSS |