

## MUNDO EMPRESARIAL

## CAIXABANK

## Gual explica al comité consultivo el plan estratégico

El presidente de CaixaBank, Jordi Gual, y la directora corporativa de Innovación y Transformación Digital, Mariona Vicens, se reunieron ayer con los miembros del comité consultivo de accionistas, a los que explicaron el plan estratégico 2019-2021. En un comunicado la entidad financiera ha detallado que también se les ha hecho balance de las actividades realizadas durante el 2018 con accionistas. / Redacción

## BONÀREA

## Termina el 2018 con 40 nuevas tiendas

La cadena de tiendas de productos cárnicos y alimentarios BonÀrea cerrará el ejercicio 2018 con 22 tiendas de nueva creación, así como otras 18 ampliadas (algunas de ellas con cambio de local), llegando a los 490 establecimientos BonÀrea. En este periodo, el grupo ha sumado aperturas en su mercado tradicional (Cataluña, Aragón, Madrid y Rioja) y ha abierto en Valencia. / Redacción



Establecimiento de la cadena BonÀrea

## ADMINISTRACIÓN

## El Gobierno reforma la Autoritat de la Competència

El Gobierno ha aprobado la memoria preliminar del anteproyecto de ley de modificación de la ley 1/2009, de 12 de febrero, que regula la Autoritat Catalana de la Competència (ACCO). La iniciativa pretende mejorar la independencia organizativa de la ACCO. A pesar de haber arrancado como organismo autónomo en el año 2009, la configuración actual de la ACCO no cumple aún adecuadamente las exigencias necesarias. / ACN

## Barcelona Global se suma a la apuesta por las 'scale-ups'

Fiscalidad y oferta de talento, principales frenos al crecimiento

## MAR GALTÉS

Barcelona

Ahora que ya todo el mundo entiende qué son las *start-ups*, ahora el ecosistema apuesta por las *scale-ups*. No es un juego de palabras, sino la evolución natural de la economía digital: el escenario que empezó hace casi veinte años con pequeñas empresas tecnológicas que irrumpían con los nuevos modelos de negocio en internet, las *start-ups*, ha madurado. Y el siguiente paso necesario es consolidar esas empresas que han sobrevivido y crecen, las llamadas *scale-ups*. "Son empresas de base tecnológica que en los últimos cinco años han levantado inversiones de al menos un millón de euros", explicó ayer Pau Guardans, presidente de Barcelona Global.

"Cualquier ciudad que quiera ser importante, tiene que cuidar a sus pequeñas empresas y ayudar a que crezcan", dijo Guardans en la presentación de un estudio que han querido elaborar para demostrar su implicación en el ecosistema tecnológico, junto a CaixaBank y el Barcelona Tech City.

El estudio es cualitativo, elaborado a partir de encuestas. Calculan que en Barcelona hay unas 130 *scale-ups* (resultado de estimar que son entre el 10% y el 15%, de un ecosistema de unas 1.300 empresas emergentes). La mitad son empresas digitales, fundadas por emprendedores de más de 35 años y reincidentes, y tres de cada cuatro han recibido inversión de fondos y



XAVIER CERVERA

El ecosistema madura; en la foto, oficinas de Tiendeo en el Pier01

## Guardans se propone hacer un inventario de edificios ociosos para que puedan albergar a empresas

*business angels* nacionales. Y el 62% aún no genera beneficios, pero tiene firmes planes de crecimiento. Y no consideran que ni la vivienda ni la situación política sean ningún problema.

Anna Casadellà, directora de proyectos de Barcelona Global, dijo que los factores a favor de Barcelona son la elevada calidad de vida,

la seguridad, la conectividad geográfica y la alta oferta cultural. En cambio, el 71% de las empresas consultadas dicen tener dificultades para contratar talento local. También lamentan la falta de capital riesgo local enfocado a crecimiento "para rondas de entre 5 y 15 millones. Hay que formar a los inversores", dijo Miquel Valls, miembro de la junta del Barcelona Tech City, y un sistema fiscal claro y más favorable (a las *phantom shares*). Además, Guardans destacó la necesidad de acelerar la disponibilidad de edificios singulares para albergar a estas empresas en crecimiento: "Haremos un inventario de los espacios ociosos de la ciudad", dijo Guardans.

## Esteve pacta con la plantilla reducir el ERE a 85 personas

## ROSA SALVADOR

Barcelona

El grupo farmacéutico Esteve ha alcanzado un principio de acuerdo con el comité de empresa para cerrar el ERE reduciendo de 103 a 85 el número de afectados, según informó ayer CC.OO. El principio de acuerdo, que debe ser aún ratificado por las asambleas de trabajadores, ha permitido reducir los despidos en el área comercial a cambio de una reducción del salario variable de estos trabajadores para los años 2019 y 2020.

Según CC.OO., el preacuerdo garantiza una indemnización por despido improcedente a todos los afectados, con una indemnización mínima de 13.000 euros y un límite de 210.000 euros, que llega a 250.000 para los mayores de 55 años. La empresa de la familia Esteve, además, ofrece a los afectados recontractarles si en la empresa hay vacantes similares en los próximos 12 meses, así como un plan social, para ayudarles a reincorporarse al mercado laboral.

El ERE reducirá finalmente la plantilla un 5% y afecta a las áreas administrativas, comerciales y de I+D. El ajuste de plantilla profundiza la reestructuración

del grupo tras el ERE que realizó en el 2013, que afectó sobre todo a personal de la filial farmacéutica y las plantas químicas.

El recorte de personal forma parte de un plan de ajuste de gastos puesto en marcha por el nuevo consejero delegado, Staffan Schüberg, que ha incluido 60 prejubilaciones, supresión de contratos temporales y recortes en inversiones y en I+D



CÉSAR RANGEL

Sede de Esteve en la Zona Franca

para afrontar el estancamiento de las ventas y la caída de los márgenes. El plan estratégico elaborado por Schüberg prevé reorientar el negocio para potenciar las ventas internacionales (ahora el 63%), sobre todo de su filial de farmacia, con la incorporación de medicamentos propios innovadores, y especializarla en pocas áreas terapéuticas, entre ellas los analgésicos y el tratamiento del dolor.

Seguimos creyendo que es posible

En Fundación ANESVAD llevamos más de 40 años trabajando para que la salud sea un derecho de todos los seres humanos.

Gracias al esfuerzo de las organizaciones locales y a la confianza de nuestros socios, desarrollamos proyectos en más de 19 países, porque seguimos creyendo que mejorar la vida de las personas más desfavorecidas es posible.

Hazte socio en: [www.anesvad.org](http://www.anesvad.org)

[www.creemosqueesposible.org](http://www.creemosqueesposible.org)  
Tlf: 902 11 88 00



ATENCIÓN INVERSOR  
VENDO LOCAL  
EN RENTABILIDAD

Jto. Plaça España  
Inquilino máxima solvencia  
3 años obligado cumplimiento  
Rentabilidad neta 5%

Precio: 1.950.000,-€

Información: 630.903.958

Tu mejor préstamo

Préstamos  
Desde 6.000€ hasta  
500.000€

Solo con la garantía de una propiedad

¡Llámanos!

934 870 380

[www.tumejorprestamo.com](http://www.tumejorprestamo.com)

FINANCIACIÓN PARA:

- ACEPTACIÓN DE HERENCIAS
- SOLUCIÓN DE INCIDENCIAS
- SITUACIONES PRE-CONCURSALES
- EMBARGOS...

TQ EUROCREDIT  
La primera financiera familiar que suma

Teléfono: 972 48 72 22  
[www.tqueurocredit.com](http://www.tqueurocredit.com)



hazte socio:  
902 15 15 07  
[www.msf.es](http://www.msf.es)

RENTABILIDAD 10%  
GARANTÍA BANCARIA  
DEPOSITADA EN NOTARÍA  
A PARTIR DE 30.000€

Tel. 698240141