

## VIRTUDES Y PROBLEMAS DE LA CIUDAD

La última radiografía de Barcelona Global sobre talento internacional residente en la ciudad destaca su cosmopolitismo, calidad de vida y conectividad. Los aspectos menos valorados son vivienda, seguridad, fiscalidad y contaminación.

# Los 'expats' arraigan en Barcelona pero la suspenden en cuatro temas

PATRICIA CASTÁN  
Barcelona

Una ciudad cada vez más compartida entre barceloneses y foráneos (*expats*) ha dado paso a una visión también compartida de sus principales problemas. Así se desprende de la última radiografía del talento internacional residente en la ciudad de Barcelona Global, con más de un millar de encuestas a profesionales cualificados extranjeros que trabajan en ella y bianualmente evalúan sus virtudes y defectos. Este 2023, por primera vez, han situado el acceso a la vivienda entre los aspectos peor valorados (2,6 sobre 7), y también han alertado sobre los problemas de inseguridad (3,7), en sintonía con lo que preocupa a los propios barceloneses. Entre los suspensos que les afectan incluyen la fiscalidad, la contaminación ambiental, la situación política y el coste de vida. Entre los aspectos mejor valorados están el cosmopolitismo local, la conectividad internacional, la calidad de vida, el transporte público, el acceso a deportes y el sistema sanitario, entre otros.

El International Talent Monitor que elabora Barcelona Global con la colaboración de Banco Sabadell sondea a la creciente legión de profesionales de todo el mundo que se instalan en la ciudad y que en muchos casos se integran plenamente en ella durante años. De hecho, además de los encuestados se han estudiado grupos de trabajo con 60 participantes y han participado 186 empresas, así como centros de investigación y universidades, entre otros.

## Nuevas estrategias

El objetivo es «monitorizar las necesidades del talento que vive y trabaja en la ciudad» de cara a plantear nuevas estrategias, señala la presidenta de la entidad, Maitte Barrera, dada la certeza de que resulta más difícil retener el talento que atraerlo, especialmente por cuestiones económicas y de fiscalidad. Entre la muestra, un 34% lleva menos de dos años en la me-

trópolis; un 30%, más de 10 años; un 20%, de tres a cinco años, y el resto, entre seis y 10. Acaso lo más relevante es que casi la mitad ni se planteen dejar Barcelona (donde residen 8 de cada 10, frente al resto en municipios próximos) y que el resto lo contemplen en próximos años, pero no de momento.

## Mayoría de europeos

La revolución demográfica que ha experimentado la capital catalana desde hace años la ha llevado a contar con un 24% de población foránea, entre la cual el perfil de profesional cualificado que llega por retos laborales ha ido ganando peso. En la encuesta, un 64% son europeos, seguido por un 24% de americanos y un 9% de asiáticos. Todos ellos han ahondado en 10 indicadores estratégicos de la ciudad y han expresado lo que ven como puntos más fuertes y débiles.

Es llamativo constatar que el problema de la vivienda alcanza también a este segmento que los autóctonos suelen ver como privi-

legiado y capaz de absorber los alquileres más elevados de la ciudad. En la práctica, opina la directora general de Barcelona Global, Mercè Conesa, el talento incluye a muchos niveles salariales, sobre todo en el ámbito de investigadores y emprendedores, que tienen dificultades para encontrar alojamiento. Un 51% de encuestados tiene ingresos brutos anuales por debajo de 50.000 euros, se destaca en el informe. Pero un contundente 74,4% no está satisfecho con sus ingresos.

Barrera anuncia que próximamente la entidad presentará sus propuestas en materia de vivienda, encabezadas por estimular el

**Más de la mitad de los encuestados tienen ingresos brutos por debajo de los 50.000 €**

incremento de la oferta de alquiler para frenar los precios, de la mano de la «colaboración público-privada». Conesa enfatiza que la demanda de pisos crece por encima de la curva de población porque el mercado necesita más inmuebles ante las nuevas necesidades habitacionales, con gran protagonismo de hogares unipersonales. Y que el colectivo que potencian no opta por alquileres de temporada.

## Temas peor puntuados

La inflación hace que las quejas también apunten al coste de la vida (3,3 sobre 7), y que un año más las trabas burocráticas compliquen el aterrizaje en Barcelona (procesos lentos). También repiten quejas sobre los impuestos a las empresas y la fiscalidad general, mientras que la situación política es valorada con un 3,4 y la inseguridad se queda en un 3,7 tras bajar a ritmo acelerado desde 2017, cuando obtuvo un 5,1. Conesa cree que este punto merece atención, pero confía en que las autoridades compe-

tentes ya están trabajando en ello porque también es percibido como un problema grave en las encuestas municipales. Se consideran negativas las puntuaciones por debajo de 4, neutras entre 4 y 5, y positivas por encima de dicha cifra.

Mejoran ligeramente las puntuaciones en el capítulo de cosmopolitismo (5,8), la capacidad de la urbe en la atracción de talento (5,2) y para emprender negocios, la recomendación de Barcelona como destino óptimo para trabajar (5,2), así como el sistema educativo de escuelas (aunque el 55% no tienen hijos), entre otras, aunque las internacionales se consideran demasiado caras. Se mantienen estables las valoraciones sobre la conectividad de la ciudad (6), el transporte público (5,9) y la sanidad privada. Y bajan ligeramente las puntuaciones a Barcelona como lugar para trabajar a distancia (5,3), sobre sus condiciones de vida (5,4 influido por los costes, subrayan) y el sentimiento de integración social. ■

Jordi Cotrina



Varios turistas se hacen fotos ante la obra de Jaume Plensa frente a La Pedrera, en el paseo de Gràcia.